

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – PROGETTO P.Art.E.C.I.P.O REGGIO CALABRIA

PERCORSI – Percorrere Strade di Inclusione

Programmi Articolati E Coordinati In Periferie Organizzate

PR CALABRIA FESR FSE+ 2021-2027

Obiettivo di policy. 4INCL. Una Calabria più inclusiva (FSE+) Obiettivo Specifico: ESO4.12. Promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini (FSE+) – Azione 4.1.1. Misure volte a promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini. CUP: H39I26000410002

Il Consorzio Macramè cerca n. 1 figura professionale esterna per il progetto P.Art.E.C.I.P.O.

Profilo ricercato:

n. 1 WP Leader – Responsabile operativo dei Work Package 3 “Beni primari”, 5 “Empowerment” e 6 “Interventi obbligatori”

Oggetto dell’incarico e principali funzioni

Il WP Leader opera in stretto raccordo con il Coordinatore territoriale, il Coordinamento generale, i partner di progetto, le équipe multidisciplinari e l'Unità di Monitoraggio e Valutazione. Cura la realizzazione operativa dei WP assegnati, la supervisione degli operatori, l'integrazione tra presa in carico, empowerment e lavoro di comunità, il raccordo con servizi pubblici e Terzo settore e la raccolta/restituzione dei dati di avanzamento. Il profilo richiede una forte capacità di orientamento di comunità, facilitazione dei processi partecipativi, mediazione e lavoro di rete in contesti ad elevata vulnerabilità sociale.

- WP3 – Beni primari: coordinamento operativo del sistema della “Dote Familiare”, supporto alla valutazione multidimensionale dei bisogni e alla definizione dei piani personalizzati, accompagnamento dei nuclei nell'uso consapevole delle risorse, monitoraggio degli esiti e raccordo con i servizi territoriali per la gestione del Fondo SOS per emergenze abitative e sanitarie.
- WP5 – Empowerment: coordinamento della mappatura partecipata delle risorse locali e dei processi di co-progettazione territoriale; conduzione/facilitazione di focus group, laboratori e tavoli partecipativi; promozione di percorsi di inclusione linguistica e interculturale; rafforzamento delle capacità degli ETS; animazione comunitaria e accompagnamento di cittadini e gruppi informali verso forme di partecipazione attiva.
- WP6 – Interventi obbligatori: supporto alla piena operatività del Punto P.Art.E.C.I.P.O.; raccordo e supervisione delle équipe multidisciplinari; orientamento e presa in carico integrata delle persone vulnerabili; integrazione tra servizi sociali, socio-sanitari, educativi e del lavoro; mediazione con beneficiari e comunità; costruzione di micro-reti territoriali e animazione dei tavoli interistituzionali.
- Programmazione, monitoraggio e controllo: presidio del cronoprogramma, verifica di output e deliverable, raccolta e sistematizzazione dei dati, monitoraggio di indicatori fisici e di risultato, predisposizione di report periodici, individuazione degli scostamenti e proposta di azioni correttive, con particolare attenzione alle procedure dei programmi finanziati da fondi pubblici ed europei.
- Lavoro di rete, orientamento e comunità: facilitazione delle relazioni tra cittadini, famiglie, istituzioni, scuole, servizi socio-sanitari e per l'impiego, ETS, associazioni e soggetti economici; attivazione di percorsi di orientamento e accompagnamento personalizzati; gestione di situazioni complesse connesse a vulnerabilità abitativa, educativa, socio-sanitaria e lavorativa, anche in presenza di background migratorio e bisogni di mediazione interculturale.

Criteri di selezione e attribuzione dei punteggi

La selezione avverrà mediante valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum vitae e successivo colloquio individuale, per un punteggio complessivo massimo di 100 punti. Ai fini della valutazione saranno particolarmente valorizzati i percorsi professionali che integrano coordinamento di comunità, orientamento specialistico, facilitazione partecipativa, mediazione interculturale, lavoro di prossimità, presa in carico multidimensionale, costruzione di reti multi-stakeholder e monitoraggio di interventi finanziati.

Criterio di valutazione	Elementi oggetto di valutazione	Punteggio massimo
A. Titoli accademici, formativi e professionali	Valutazione della coerenza del percorso formativo con il profilo. In particolare: laurea magistrale/specialistica o ulteriore titolo universitario in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Scienze politiche/sociali o discipline affini (max 8); master universitari di II livello o alta formazione in orientamento, sistemi educativi, progettazione/gestione di interventi sociali o project management (max 8); abilitazione all'esercizio della professione di psicologo o altra abilitazione coerente (max 5); qualifica professionale di mediatore culturale e/o orientatore (max 5); formazione specialistica su processi partecipativi, monitoraggio, valutazione, inclusione e contrasto all'insuccesso scolastico/sociale (max 4).	30 punti
B. Esperienze professionali	Esperienze documentate, valutate per durata, responsabilità e coerenza con i WP 3, 5 e 6. Saranno valorizzate in particolare: coordinamento di comunità, animazione territoriale e facilitazione di processi partecipativi in contesti periferici o ad alta vulnerabilità (max 8); orientamento di comunità/specialistico, case management, presa in carico e accompagnamento personalizzato di persone e nuclei vulnerabili (max 6); esperienza in servizi di prossimità socio-sanitari, disagio abitativo, povertà educativa, grave marginalità e inclusione lavorativa (max 5); mediazione interculturale e lavoro con persone migranti, rifugiati, lavoratori stagionali e/o comunità rom (max 4); costruzione e gestione di reti tra PA, servizi, scuole, ETS e comunità locali (max 4); assistenza tecnica, monitoraggio, indicatori e reportistica di programmi FSE/FESR o altri fondi pubblici (max 3).	30 punti
C. Colloquio individuale	Valutazione delle competenze tecnico-professionali attraverso approfondimento e casi operativi: conoscenza integrata degli ambiti WP3-WP5-WP6 e capacità di collegare sostegno materiale, empowerment e presa in carico (max 10); coordinamento di équipe multidisciplinari e organizzazione del lavoro (max 8); orientamento, ascolto, case management e gestione di situazioni di vulnerabilità complesse (max 7); facilitazione di processi partecipativi e metodologie di sviluppo di comunità, anche tramite focus group, co-progettazione, Open Space/World Café o strumenti analoghi (max 6); costruzione di reti multi-stakeholder e mediazione interculturale (max 5); monitoraggio di output, indicatori, cronoprogramma e reportistica di programmi finanziati (max 4).	40 punti
TOTALE		100 punti

La Commissione procederà preliminarmente alla verifica dell'ammissibilità delle candidature e del possesso dei requisiti minimi previsti per il profilo professionale. La valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata esclusivamente sulla base delle informazioni chiaramente indicate nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae. La Commissione potrà richiedere chiarimenti o documentazione comprovante quanto dichiarato.

Requisiti di accesso del profilo professionale

I candidati devono possedere, alla data di scadenza dell'avviso, i seguenti requisiti specifici:

- Laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea del previgente ordinamento in discipline psicologiche, sociali, politiche, socio-educative o in altri ambiti coerenti con le funzioni del profilo; sono ammessi titoli equipollenti o equiparati ai sensi della normativa vigente.
- Esperienza professionale documentata di almeno 6 anni, anche non continuativi, in attività di inclusione sociale, orientamento, sviluppo di comunità, welfare di prossimità, mediazione, politiche attive o gestione di interventi rivolti a persone e nuclei in condizioni di vulnerabilità.
- Esperienza documentata di almeno 3 anni in funzioni di coordinamento operativo, facilitazione territoriale, responsabilità di attività/progetti o supervisione di gruppi di lavoro, con raccordo tra soggetti pubblici, Terzo settore e comunità locali.
- Esperienza documentata nella costruzione di reti multi-stakeholder e nella presa in carico/orientamento di persone vulnerabili, maturata in collaborazione con organizzazioni del Terzo settore, amministrazioni pubbliche, servizi socio-sanitari, educativi e/o per l'impiego.
- Esperienza documentata in attività di monitoraggio, raccolta dati, reportistica e/o assistenza tecnica nell'ambito di progetti finanziati da fondi pubblici, nazionali o europei, nonché disponibilità a svolgere attività in presenza nell'area target e a partecipare alle riunioni di coordinamento e rete previste dal progetto.

Costituiscono elementi preferenziali, oggetto di valutazione e non requisiti autonomi di accesso: esperienza pluriennale in contesti periferici urbani ad alta vulnerabilità; conoscenza della rete territoriale reggina; esperienza in orientamento di comunità e specialistico, mediazione interculturale, presa in carico socio-sanitaria e disagio abitativo; esperienza con



Macramè Trame Solidali nelle Terre del Sole
Consorzio Cooperative Sociali di Solidarietà

C.F. e P.IVA: 02372250809

consorzio.macrame@pec.it

Sede Legale

Via Petrarca, 10 - 89124 Reggio Calabria

Tel. +39 0965 896669

www.consorziomacrame.it - info@consorziomacrame.it

persone migranti, rifugiate, senza dimora, lavoratori vulnerabili e comunità rom; conduzione di processi partecipativi e tavoli multi-stakeholder; esperienza in programmi FSE/FESR e nelle relative attività di monitoraggio e reportistica. Saranno inoltre valorizzati master o qualifiche in orientamento, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, mediazione culturale e project management.

Modalità e termini di presentazione della domanda

La candidatura dovrà essere inviata esclusivamente via email all'indirizzo candidature@consorziomacrame.it, indicando obbligatoriamente nell'oggetto della comunicazione:

“PARTECIPO RC – WP LEADER WP3-WP5-WP6”

Alla comunicazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, corredata dall'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto, con indicazione chiara della durata e delle principali funzioni svolte nelle esperienze professionali rilevanti ai fini della valutazione;
- eventuale ulteriore documentazione ritenuta utile a comprovare titoli, qualifiche ed esperienze dichiarate.

La documentazione richiesta dovrà essere trasmessa in allegato alla medesima email di candidatura.

Scadenza per la presentazione delle candidature: 22 ottobre 2026, ore 12:00.

Il Consorzio garantisce pari opportunità di accesso alla selezione. I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.